

# ***Kodeks Postępowania***

*Jak zachowujemy się i  
prowadzimy działalność  
biznesową w sposób  
odpowiedzialny*



# Treść

# Wiadomość od Zarządu

Drogi Pracowniku, drogi Partnerze Biznesowy,

Royal HaskoningDHV jest niezależną, będącą własnością pracowników firmą, integrującą inżynierię, projektowanie, doradztwo, oprogramowanie i technologię w celu dostarczania wartości dodanej klientom. Realizując nasz cel, którym jest „Wspólne dbanie o rozwój społeczeństwa”, bierzemy na siebie odpowiedzialność za wywieranie pozytywnego wpływu na świat. Wszystko to zaczyna się od naszego zachowania i sposobu prowadzenia działalności.

Widzimy, że nasze wartości są coraz częściej wystawiane na próbę w tym szybkim i ciągle zmieniającym się świecie, w którym musimy radzić sobie z brakiem szacunku w miejscu pracy i nieetycznymi zachowaniami biznesowymi, a także w krajach, w których nie przestrzega się praw człowieka lub w których panuje korupcja. Cyfrowy świat również stawia nas przed rosnącymi obawami o prywatność, bezpieczeństwo danych i dezinformację.

Ten Kodeks Postępowania pomoże nam lepiej radzić sobie z tymi wyzwaniami. Wyjaśnia on, w jaki sposób prowadzimy naszą globalną działalność, za czym się opowiadamy i czego oczekujemy również od naszych partnerów biznesowych.

Wyznacza on wysokie standardy dzięki 12 zasadom etycznym, określającym, w jaki sposób musimy postępować, aby prowadzić naszą działalność w sposób odpowiedzialny oraz naszym wartościom, opisującym, w jaki sposób staramy się zachowywać. Jednoznaczne odpowiedzi nie zawsze są dostępne od razu, ale omawiamy dylematy, aby znaleźć odpowiednie rozwiązanie.

Prosimy o zapoznanie się z nim i stosowanie się do niego. W przypadku ewentualnej niezgodności, powiedzenie o tym jest zawsze właściwą reakcją.

Dziękujemy!

**Marije Hulshof, Erik Oostwegel, Jasper de Wit,**  
Zarząd

*Wrzesień 2023*



# Nasz Cel

## Wspólne dbanie o rozwój społeczeństwa

Bardzo troszczymy się o naszych pracowników, klientów i całe społeczeństwo.

Bierzemy odpowiedzialność za wywieranie pozytywnego wpływu na świat i nieustannie stawiamy sobie i innym wyzwania, w zakresie opracowywania zrównoważonych rozwiązań problemów lokalnych i globalnych. Wiemy, jak bardzo jest to ważne i jesteśmy zaangażowani w przyspieszanie osiągnięcia wymiernych korzyści.

Działamy uczciwie i przejrzysto oraz przestrzegamy najwyższych standardów zarządzania środowiskowego i społecznego. Jesteśmy różnorodni i integracyjni. Nie narazimy bezpieczeństwa ani dobra naszego zespołu lub społeczności – bez względu na okoliczności.

Wspólnie aktywnie współpracujemy z partnerami biznesowymi i interesariuszami w ramach projektów i inicjatyw. Nasze działania, te duże i małe, stanowią siłę napędową pozytywnych zmian, których potrzebuje świat i które przyczynią się do rozwoju społeczeństwa teraz i w przyszłości.



# *Nasze Wartości*

## Jak chcemy się zachowywać

Nasze wartości to najprostsze określenie tego, jak chcemy się zachowywać. Kierują one wszystkim, co robimy.

# *Nasze Wartości*

## Jak chcemy się zachowywać

Nasze wartości to najprostsze określenie tego, jak chcemy się zachowywać. Kierują one wszystkim, co robimy.

# *Nasze Wartości*

## Jak chcemy się zachowywać

Nasze wartości to najprostsze określenie tego, jak chcemy się zachowywać. Kierują one wszystkim, co robimy.

# *Nasze Wartości*

## Jak chcemy się zachowywać

Nasze wartości to najprostsze określenie tego, jak chcemy się zachowywać. Kierują one wszystkim, co robimy.



# *Nasze Zasady Etyczne*

## Jak musimy postępować, aby prowadzić działalność w sposób odpowiedzialny i uczciwy

Uczciwość ma dla nas ogromne znaczenie, dlatego przestrzegamy poniższych zasad etycznych i oczekujemy tego samego od naszych partnerów biznesowych.

### *Naszych 12 Zasad Etyki.*



# *Nasze Zasady Etyczne*

## Jak musimy postępować, aby prowadzić działalność w sposób odpowiedzialny i uczciwy

Uczciwość ma dla nas ogromne znaczenie, dlatego przestrzegamy poniższych zasad etycznych i oczekujemy tego samego od naszych partnerów biznesowych.

### *Naszych 12 Zasad Etyki.*



# Nasze Zasady Etyczne

## Jak musimy postępować, aby prowadzić działalność w sposób odpowiedzialny i uczciwy

Uczciwość ma dla nas ogromne znaczenie, dlatego przestrzegamy poniższych zasad etycznych i oczekujemy tego samego od naszych partnerów biznesowych.

### Naszych 12 Zasad Etyki.

#### 3. Zgłaszamy naruszenia zasad i nie stosujemy działań odwetowych.

Zachęcamy pracowników, partnerów biznesowych i wszystkie osoby, na które nasze działania mają wpływ, do zgłaszania sytuacji, które mogą zostać uznane za nieetyczne. Zgłaszanie swoich wątpliwości, dylematów lub skarg, jest zawsze właściwą reakcją. Zgłoszenia będą rozpatrywane zgodnie z procedurą opisaną w naszym Systemie Zarządzania Standardami Uczciwości (Compliance Integrity Management System).

Pracownicy mogą zgłaszać wątpliwości swoim przełożonym, Lokalnemu pełnomocnikowi ds. zgodności (Local Compliance Officer – LCO), Grupowemu pełnomocnikowi ds. zgodności (Group Compliance Officer – GCO) lub anonimowo za pośrednictwem wielojęzycznego poufnego kanału komunikacyjnego do zgłaszania problemów o nazwie SpeakUp (sygnalizowanie). Więcej informacji pracownicy znajdują na stronie Insight (na naszym intranecie). Inne osoby mogą zgłosić problem poprzez swoją osobę kontaktową w Royal HaskoningDHV, pocztą elektroniczną na adres [speakup@rhdhv.com](mailto:speakup@rhdhv.com), lub anonimowo za pośrednictwem linii SpeakUp. Szczegółowe dane kontaktowe można znaleźć na naszej [stronie internetowej](#).

Nasza polityka dotycząca działań odwetowych: Nikt nie powinien bać się zgłaszać wątpliwości czy obaw, co do przestrzegania naszych zasad. Osoby, które je zgłaszają w dobrej wierze, nigdy nie spotkają się z negatywnymi skutkami z powodu zgłoszenia, takimi jak zwolnienie, negatywna ocena pracy lub inne nieetyczne reakcje. Niezależnie od tego, czy oskarżenia są prawdziwe czy fałszywe, Royal HaskoningDHV zapewnia, że żadna osoba nie doświadczy działań odwetowych.

# *Nasze Zasady Etyczne*

## Jak musimy postępować, aby prowadzić działalność w sposób odpowiedzialny i uczciwy

Uczciwość ma dla nas ogromne znaczenie, dlatego przestrzegamy poniższych zasad etycznych i oczekujemy tego samego od naszych partnerów biznesowych.

### *Naszych 12 Zasad Etyki.*



# *Nasze Zasady Etyczne*

## Jak musimy postępować, aby prowadzić działalność w sposób odpowiedzialny i uczciwy

Uczciwość ma dla nas ogromne znaczenie, dlatego przestrzegamy poniższych zasad etycznych i oczekujemy tego samego od naszych partnerów biznesowych.

### *Naszych 12 Zasad Etyki.*



# *Nasze Zasady Etyczne*

## Jak musimy postępować, aby prowadzić działalność w sposób odpowiedzialny i uczciwy

Uczciwość ma dla nas ogromne znaczenie, dlatego przestrzegamy poniższych zasad etycznych i oczekujemy tego samego od naszych partnerów biznesowych.

### *Naszych 12 Zasad Etyki.*



# Nasze Zasady Etyczne

## Jak musimy postępować, aby prowadzić działalność w sposób odpowiedzialny i uczciwy

Uczciwość ma dla nas ogromne znaczenie, dlatego przestrzegamy poniższych zasad etycznych i oczekujemy tego samego od naszych partnerów biznesowych.

### Naszych 12 Zasad Etyki.

#### 7. Szanujemy prawa człowieka i przestrzegamy lokalnych przepisów dotyczących pracy i zatrudnienia.

Obejmuje to Międzynarodową Kartę Praw Człowieka oraz 10 zasad ONZ Global Compact, a także wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka. Szanujemy standardy Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) i mamy zero tolerancji dla współczesnego niewolnictwa, handlu ludźmi i wszelkich innych form pracy przymusowej. Przestrzegamy regulacji ONZ dotyczących praw dziecka i jednoznacznie potępiamy pracę dzieci. W szczególności jesteśmy zaangażowani w eliminowanie najgorszych form pracy dzieci (Konwencja nr 182 Międzynarodowej Organizacji Pracy). Minimalny wiek zatrudnienia musi być zgodny z Konwencją dotyczącą najniższego wieku dopuszczenia do zatrudnienia z 1973 r.

Aktywnie promujemy uczciwe warunki pracy: szanujemy prawo pracowników do zrzeszania się w ramach obowiązujących przepisów i ustaw. Szanujemy godność osobistą i prywatność każdej osoby i nie tolerujemy niewłaściwego traktowania pracowników. Zapewniamy uczciwą zapłatę i przestrzeganie wszelkich krajowych przepisów prawnych dotyczących minimalnego wynagrodzenia. Ponadto zapewniamy przestrzeganie przepisów dotyczących maksymalnego czasu pracy obowiązujących w poszczególnych krajach.

Dokładamy wszelkich starań, aby nasi klienci, dostawcy i podwykonawcy przestrzegali polityki Royal HaskoningDHV i międzynarodowych standardów w zakresie praw człowieka.

# *Nasze Zasady Etyczne*

## Jak musimy postępować, aby prowadzić działalność w sposób odpowiedzialny i uczciwy

Uczciwość ma dla nas ogromne znaczenie, dlatego przestrzegamy poniższych zasad etycznych i oczekujemy tego samego od naszych partnerów biznesowych.

### *Naszych 12 Zasad Etyki.*





# *Nasze Zasady Etyczne*

## Jak musimy postępować, aby prowadzić działalność w sposób odpowiedzialny i uczciwy

Uczciwość ma dla nas ogromne znaczenie, dlatego przestrzegamy poniższych zasad etycznych i oczekujemy tego samego od naszych partnerów biznesowych.

### *Naszych 12 Zasad Etyki.*



# *Nasze Zasady Etyczne*

## Jak musimy postępować, aby prowadzić działalność w sposób odpowiedzialny i uczciwy

Uczciwość ma dla nas ogromne znaczenie, dlatego przestrzegamy poniższych zasad etycznych i oczekujemy tego samego od naszych partnerów biznesowych.

### *Naszych 12 Zasad Etyki.*



# *Nasze Zasady Etyczne*

## Jak musimy postępować, aby prowadzić działalność w sposób odpowiedzialny i uczciwy

Uczciwość ma dla nas ogromne znaczenie, dlatego przestrzegamy poniższych zasad etycznych i oczekujemy tego samego od naszych partnerów biznesowych.

### *Naszych 12 Zasad Etyki.*



# *Nasze Zasady Etyczne*

## Jak musimy postępować, aby prowadzić działalność w sposób odpowiedzialny i uczciwy

Uczciwość ma dla nas ogromne znaczenie, dlatego przestrzegamy poniższych zasad etycznych i oczekujemy tego samego od naszych partnerów biznesowych.

### *Naszych 12 Zasad Etyki.*



# Przegląd naszych Zasad Etycznych

## *Prowadzimy naszą działalność biznesową z zachowaniem zasad uczciwości.*

- 1** Zachowujemy się odpowiednio i traktujemy siebie nawzajem z szacunkiem.
- 2** Promujemy równość, różnorodność i integrację.
- 3** Zgłaszamy naruszenia zasad i nie stosujemy działań odwetowych.
- 4** Nie akceptujemy żadnych form korupcji, takich jak przekupstwo, oszustwo czy pranie pieniędzy.
- 5** Nigdy nie wpływamy na wynik poprzez oferowanie lub przyjmowanie prezentów, form gościnności lub innych korzyści.
- 6** Konkurujemy uczciwie i zgodnie z prawem.

## *Chronimy korzyści naszych interesariuszy.*

- 7** Szanujemy prawa człowieka i przestrzegamy lokalnych przepisów dotyczących pracy i zatrudnienia.
- 8** Dbamy o jakość, zdrowie, bezpieczeństwo i środowisko.
- 9** Unikamy konfliktu interesów.
- 10** Przestrzegamy przepisów dotyczących ochrony prywatności.
- 11** Zobowiązujemy się do przestrzegania najwyższych standardów bezpieczeństwa informacji właściwych dla naszej branży.
- 12** Szanujemy i chronimy własność intelektualną oraz informacje poufne.

# W jaki sposób zapewniamy przestrzeganie naszych 12 Zasad Etyki

W celu zapewnienia zgodności z niniejszym Kodeksem Postępowania, Royal HaskoningDHV wdrożyło System Zarządzania Standardami Uczciwości (Compliance Integrity Management System) oraz towarzyszący mu Program Zgodności (Compliance Programme). Zarząd jest odpowiedzialny za uczciwość naszej firmy. Grupowy pełnomocnik ds. zgodności (Group Compliance Officer - GCO) jest odpowiedzialny za System Zarządzania Standardami Uczciwości, który jest certyfikowany zgodnie z normami ISO 37001 (system zarządzania antykorupcyjnego) i ISO 37301 (system zarządzania zgodnością).

***Ponadto kierujemy się:***

